

女性活躍推進法第17条に基づく女性の職業選択に資する情報の公表

平成27年度(平成28年3月31日)

① 採用した職員に占める女性職員の割合

	割合
正職員	100.0%
臨時職員	75.0%

② 平均した継続勤務年数の男女の差異

	女性	男性	比較
正職員	12.3年	13.4年	-1.1年
臨時職員	2.3年	1.0年	1.3年

③ 職員一人当たりの各月ごとの超過勤務時間

	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	月平均
正職員	4:38	4:00	3:53	3:31	2:39	3:58	8:34	4:07	4:51	4:36	4:15	6:50	4:38
うち女性	5:57	5:16	5:03	5:25	3:41	5:49	12:03	4:46	6:16	5:30	5:52	8:41	6:12
うち男性	2:23	1:51	1:55	0:18	0:55	0:51	2:42	3:00	2:28	3:05	1:32	1:45	1:54
臨時職員	0:00	0:00	0:00	0:00	0:00	0:00	0:00	0:00	0:00	0:00	0:00	0:00	0:00

④ 管理的地位にある職員に占める女性職員の割合(課長相当職以上)

	割合
課長相当職以上	0.0%

⑤ 各役職段階にある職員に占める女性職員の割合

	割合
係長相当職	64.3%
課長補佐相当職	33.3%
課長相当職	0.0%
局長・次長相当職	0.0%

⑥ 男女別の育児休業取得率

	正職員	臨時職員
女性	100%	—
男性	—	—

育児休業取得の対象となる3歳未満の子どもを養育している女性臨時職員・男性正職員・男性臨時職員はいませんでした。

⑦ 男性職員の配偶者出産休暇及び育児参加のための休暇取得率

	男性
正職員	—
臨時職員	—

平成27年度においては、職員の配偶者の出産はありませんでした。